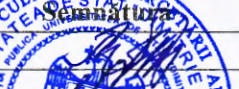


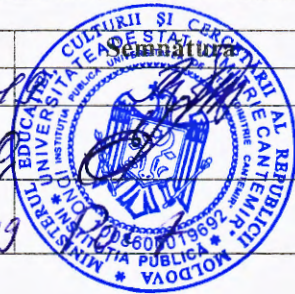
	<b>REGULAMENT</b>	<b>COD: REG – 16/19</b> <b>Ediția 1</b>
	<b>CU PRIVIRE LA MODUL DE STABILIRE A SPORULUI CU CARACTER SPECIFIC PERSONALULUI DIN UNIVERSITATEA DE STAT „DIMITRIE CANTEMIR”</b>	

Operațiuni	Nume, prenume	Funcție	Data	Semnătură
Elaborat	Rață Violeta	Contabil șef	06.02.19	
Avizat	Erhan Ana	Prorector, administrare economică și logistică	06.02.19	
Aprobat	Angela Port dr., conf. univ.	Președinte al Senatului USDC	07.02.2019	



1. Prezentul Regulament este elaborat în baza prevederilor Codului muncii RM, *Legii nr. 270 (23.11.2018) privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, Regulamentului-cadru cu privire la modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific din unitățile bugetare (Hotărârea Guvernului nr. 1231 din 12.12.2018)* și stabilește acordarea sporului cu caracter specific personalului din Universitatea de Stat „Dimitrie Cantemir” (USDC), pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat în condiții specifice de activitate, pentru timpul lucrat în aceste condiții.
2. Personalul USDC beneficiază de spor specific grupului ocupațional sau categoriei de personal.
3. Funcțiile pentru care se poate acorda sporul cu caracter specific sunt următoarele:
  - laborant metodist (E6039), departamentele Științe exacte și Științe biologice și geonomice, pentru lucrări de laborator cu utilizarea reactivelor chimice și păstrarea lor;
  - cercetător științific principal (E6015), cercetător științific coordonator (E6017), cercetător științific superior (E6018), cercetător științific (E6022), cercetător științific stagiar (E6026), laborant (H6038), pentru cercetări experimentale cu utilizarea reactivelor chimice și păstrarea lor;
  - specialist principal (H6040) pentru lucrul în depozit de cărți și în cel de arhivă;
  - șofer (H6174) pentru risc sporit de accidente rutiere;
  - funcționar de serviciu (H6175) pentru contactul direct zi/noapte cu locatarii din căminul studentesc și efort psiho – emoțional susținut.
4. Sporul cu caracter specific nu va depăși 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de instituție și se va acorda în limita mijloacelor disponibile, după alocarea salariilor de bază, a suplimentelor obligatorii, a sporului de performanță și acoperirea integrală a obligațiilor contractuale față de prestatorii de servicii, lucrări, alți contractori.

5. La stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita de 20 % ce formează partea variabilă a salariului lunar, prevăzută în art. 11 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care include, sporul pentru performanță în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de instituție.
6. Sporul cu caracter specific va constitui 50% din salariul de bază, corespunzător treptei I de salarizare.
7. Rectorul USDC va emite un act administrativ privind sporul cu caracter specific fiecărui angajat proporțional timpului efectiv lucrat.
8. Regulamentul este prezentat, discutat și aprobat regulamentar.
9. Regulamentul intră în vigoare la data aprobării.