

FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea universității: Universitatea de Stat "Dimitrie Cantemir"			Denumirea cursului: Antropologia conflictelor Codul cursului în planul de studii: S.03.O.019				
Nivelul calificării ISCED: 7 Domeniul de formare profesională: 22 Științe umanistice Specialitatea: Master în științe umane			Departamentul științe umaniste Titular/Responsabil de curs: dr. Efim CHILARI				
Total ore			Număr de ore pe tipuri de activități			Forma de evaluare	Număr de credite
Total	Contact direct	Studiu individual	Curs	Seminar	Laborator		
150	40	110	30	10	0	E	5
Descrierea succintă a corelării cursului cu programul de studii							
<p>Competențe dezvoltate în cadrul cursului:</p> <p>1. Cunoaștere și înțelegere (<i>cunoașterea și utilizarea adecvată a noțiunilor specifice disciplinei</i>)</p> <p>a) Noțiunea de antropologie, conflict, gestiunea conflictelor, tipurile de conflict, mediere, negociere</p> <p>b) Escaladarea și dezescaladarea conflictelor</p> <p>c) Soluționarea conflictelor: concept, acțiuni, limite</p> <p>2. Explicare și interpretare (<i>explicarea și interpretarea unor idei, proiecte, procese, precum și a conținuturilor teoretice și practice ale disciplinei</i>)</p> <p>a) Modelul Cain și Abel, Dilema prizonierului, dimensiunile și limitele soluționării conflictelor</p> <p>b) Utilizarea celei de a treia părți. Medierea</p> <p>c) Prevenire, soluționare a conflictelor, impunerea păcii, raportul și valențele violenței</p> <p>d) Rolurile și aspectele puterii în conflicte</p> <p>e) Nivelurile soluționării conflictelor: oficial, neoficial/informal, la „firul ierbii”-conciliere</p> <p>3. Instrumental- aplicative (proiectarea, conducerea și evaluarea activităților practice specifice: utilizarea unor metode, tehnici și instrumente de investigare și de aplicare)</p> <p>a) Metode de analiză a conflictelor internaționale</p> <p>b) Selectarea modelului, evaluarea limitelor și a erorilor modelelor de analiză a conflictelor</p> <p>4. Atitudinale</p> <p>a) Relația soluționarea conflictelor/respectarea drepturilor omului</p> <p>b) Dreptul de intervenție armată - utilizarea violenței, legalitate și legitimitate</p> <p>c) Cultivarea empatiei și a atitudinii de toleranță față de culturi diferite</p> <p>Competențe transversale:</p> <p>1. Lucru în echipă și individual;</p> <p>2. Modelare</p> <p>Competențe:</p> <p>a) de analiză și predicție:</p> <ul style="list-style-type: none"> · să definească conflictul, să cunoască tipurile, cauzele și caracteristicile conflictelor; · să explice strategiile și tacticile de prevenire și soluționare a conflictului; · să prevină, să dirijeze și să soluționeze conflictele; · să explice tehnicile de negociere și mediere a unui conflict. <p>b) Competențe aplicative:</p> <ul style="list-style-type: none"> · să formeze abilități de comunicare eficientă și soluționare constructivă a conflictelor; · să formeze abilității de proiectare a hărții conflictului; · să formeze abilității de aplicare a metodelor de soluționare constructivă a conflictelor; 							
Finalități de studii:							

la nivel de aplicare studenții vor fi capabili:

- să prezente și să analizeze *conceptele de baza* din teoria conflictului și rezolvării conflictului;
- să realizeze o privire de ansamblu asupra *cercetării* conflictului și a rezolvării acestuia;
- să participe într-un proces de mediere a unei situații de conflict;
- să explice câteva din *comportamentele* umane în conflict;

la nivel de integrare vor putea:

- să înțeleagă aspectele generale și particulare ale conflictului, cauzele apariției și tipurile de conflict;
- să cunoască și să analizeze teoriile clasice și contemporane ale conflictului;
- să cunoască regulile de comportare și ținută etică a mediatorului, va fi capabil să soluționeze conflictele și să proiecteze activități în vederea dezvoltării competențelor comunicative.

Condiții prerechizit: Pentru studierea cursului "Antropologia conflictului" este necesară parcurgerea nivelului 4, conform ISCED – licență, în domeniul științelor socio-umaniste (filologie, filosofie, comunicare, politologie, sociologie).

Teme de bază:

1. Definiția și natura conflictului.
2. Teoriile contemporane ale conflictelor
3. Sursele și metodele antropologiei conflictului.
4. Etapele de evoluție ale conflictului
5. Înțelegerea și periodizarea conflictelor contemporane
6. Conflictele și negocierea
7. Prevenirea conflictelor violente
8. Gestionarea conflictelor internaționale ca problemă de securitate

Strategii de predare-învățare: Învățare centrată pe masterand/ă: prelegeri interactive, lecții asistate la calculator, proiecte; consultații, dezbateri, jocul de roluri

Evaluare: Formele de evaluare: evaluarea curentă – atestări, evaluarea finală – examen. Metode de evaluare: evaluare orală/scrisă, seminare, test grilă, proiect, potrofoliu, referat.

Bibliografie selectivă:

1. Helena Cornelius, „Știința rezolvării conflicterlor”, Shoshana Faire, București, 1996.
2. Bondon R., „Tratat de sociologie”, Humanytas, București, 1988.
3. Vârga Petru, Vârga Delia, „Provocările managementului. Puterea și conflictul.”, Timișoara, 1998.
4. Ana Stoica-Constantin, Adrian Neculau, „Psihologia rezolvării conflictului”, București, 1998.
5. Dahrendorf R., „Conflictul social modern”, București, 1997.
6. Stoica-Constantin Ana, „Conflictul interpersonal”, Polirom, 2004.
7. Rezolvarea conflictelor și negocierea. – București: Rentrop & Straton, 1998.
8. Boncu Șt. Negocierea și medierea conflictelor. Iași: Institutul European, 2006;
9. Daniel Shapiro, Conflictele și comunicarea. Ghid practic, Chișinău 1998.
10. Manuela Sirbu, Alina Gorghiu, Croitoru-Anghel Diana Monica, Medierea Conflictelor, Editura Universul Juridic, Cursuri universitare, 2013.
11. Stoica – Constantin, Conflictul interpersonal, Iași 2005.
12. Wendy Grant, Rezolvarea conflictelor, București 1998.
13. Z. Șustag. C. Dănilăș C Ignat, Medierea- standarde și proceduri, ed. Universitară, 2008.

Data:

Semnătura: