

APROBAT

Procesul-verbal al ședinței Senatului  
Universității Academiei de Științe a  
Moldovei nr. 8 din 19 iunie 2015  
președinte, acad. M. DUCA



## REGULAMENT PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA ORGANELOR DE CONDUCERE ALE UNIVERSITĂȚII ACADEMIEI DE ȘTIINȚE A MOLDOVEI

### I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament este elaborat în conformitate cu *Codul Educației (nr.152 din 17 iulie 2014)* și *Regulamentul-cadru privind organizarea și funcționarea organelor de conducere ale instituțiilor de învățământ superior din Republica Moldova (Ordin ME nr.10 din 14.01.2015)*, și stabilește cadrul normativ de organizare și funcționare a organelor de conducere ale Universității Academiei de Științe a Moldovei (UnAȘM).
2. Sistemul organelor de conducere UnAȘM este format din Senat, Consiliul pentru dezvoltarea strategică instituțională, Consiliul științific, Consiliul facultății, Consiliul de administrație și rectorul instituției.
3. Personalul de conducere din UnAȘM este format din rector, prorectori, decani, șefi de secții și șefi de catedră, directori ai școlilor doctorale.
4. Conducerea operativă este asigurată de rector, asistat de prorectori, cu sprijinul Consiliului de administrație.
5. Rectorul este executorul de buget al instituției de învățământ superior.
6. Rectorul se alege de către Adunarea generală a personalului titular științifico-didactic, personalului științific și personalului didactic și a reprezentanților studenților în Senat și în Consiliile facultăților cu votul majorității membrilor. Rectorul este confirmat în post, în baza rezultatelor alegerilor, prin ordinul fondatorului, în termen de cel mult 3 luni. Alegerea rectorului este reglementată prin Regulamentul privind modul de alegere a rectorului Universității Academiei de Științe a Moldovei și alte acte normative în vigoare.
7. Prorectorii sînt numiți de rector pe perioada mandatului său nu mai tîrziu de 6 luni de la data investirii în funcție.
8. Funcția de decan și șef de catedră sînt ocupate prin concurs, conform regulamentelor instituționale, în termen de cel mult 6 luni de la momentul la care funcția respectivă a devenit vacantă.
9. Funcția de rector, prorector, decan, șef al catedrei, director al școlii doctorale poate fi deținută de una și aceeași persoană nu mai mult de două mandate consecutive, a cîte 5 ani fiecare.
10. Personalul de conducere poate cumula funcții științifico-didactice și științifice în conformitate cu legislația muncii și regulamentele instituționale.

## **II. SENATUL. ALEGEREA MEMBRILOR SENATULUI**

- 11.** Senatul reprezintă organul colectiv suprem de conducere.
- 12.** Senatul are următoarele competențe și atribuții:
  - 1) asigurarea respectării principiului libertății academice și al autonomiei universitare;
  - 2) elaborarea și aprobarea Cartei universitare;
  - 3) aprobarea Planului de dezvoltare strategică instituțională;
  - 4) aprobarea bugetului instituției;
  - 5) elaborarea și aprobarea metodologiilor și regulamentelor de organizare a activităților și programelor academice, de cercetare, a metodologiilor și regulamentelor de recrutare, angajare și evaluare a cadrelor didactice;
  - 6) aprobarea structurii organizatorice și funcționale a universității;
  - 7) elaborarea și aprobarea Regulamentului privind alegerea rectorului, în baza Regulamentului-cadru aprobat de Ministerul Educației;
  - 8) confirmarea prin hotărâre, fără drept de modificare, a listei membrilor Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională.
- 13.** Membrii senatului instituției de învățământ superior se aleg prin vot direct și secret din personalul științifico-didactic, didactic și auxiliar - ales prin vot secret al corpului profesoral-didactic al facultăților, departamentelor, centrelor științifice, din studenți - aleși de formațiunile academice și asociațiile studențești, din reprezentanți ai organelor sindicale – aleși de organizațiile sindicale, în conformitate cu prezentul Regulament. Sînt din oficiu membri ai Senatului rectorul, prorectorii, decanii și șefii catedrelor.
- 14.** Numărul total al membrilor Senatului se stabilește, pe baza principiului reprezentativității proporționale. Efectivul Senatului nu va depăși 101 persoane.
- 15.** Studenții sînt reprezentați în Senat în proporție de 1/4 din numărul total al membrilor.
- 16.** Durata mandatului senatului este de 5 ani, sincronizată cu durata mandatului rectorului. Durata mandatului membrilor Senatului din rîndul studenților este de un an, cu posibilitatea reînnoirii mandatului.
- 17.** Cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea a mandatului Senatului în funcție, acesta începe procesul de alegere a unui nou Senat prin constituirea unei Comisii electorale formată din cîte un reprezentant al fiecărei facultăți și organizații sindicale din cadrul universității, ales prin vot de Consiliile facultăților și de structurile colective de conducere ale organizațiilor sindicale. Comisia electorală își alege prin vot președintele și secretarul. Componenta nominală a Comisiei, președintele și secretarul se confirmă prin hotărâre a Senatului, pe un termen de 5 ani. Procesele-verbale de alegere a membrilor Comisiei electorale se păstrează pe întreaga durată de activitate a senatului.
- 18.** Comisia electorală elaborează și face public calendarul alegerilor membrilor Senatului. Procesul electoral nu poate avea loc într-un termen mai scurt de 14 zile de la anunțarea lor.
- 19.** Reprezentanții cadrelor didactice și științifice în Senat sînt aleși la Adunarea generală a corpului didactico-științific al facultăților prin vot direct și secret. Reprezentanții personalului auxiliar și studenților sînt aleși în modul stabilit prin regulamentele instituționale. Rezultatele alegerilor vor fi consemnate în procese verbale și comunicate Comisiei electorale.
- 20.** Pentru supravegherea termenelor și procedurii de desfășurare a alegerilor este obligatorie prezența a cel puțin unui membru al Comisiei electorale, altul decît cel desemnat de structura care desfășoară alegerile.

21. Procesele-verbale privind rezultatele alegerilor membrilor Senatului vor fi prezentate în termen de 5 zile de la încheierea procesului electoral de către Comisia electorală în plenul sesiunii Senatului pentru validarea alegerilor și emiterea hotărîrii de constituire a noului Senat și de stabilire a perioadei mandatului acestuia.
22. Președintele Senatului este rectorul. Secretarul Senatului este ales de Senat în modul stabilit de actele normative instituționale.

### **III. CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE STRATEGICĂ INSTITUȚIONALĂ**

23. Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională este organul de conducere care se întrunește cel puțin o dată în trimestru sau ori de câte ori este necesar, la inițiativa președintelui sau a cel puțin 1/3 din numărul membrilor.
24. Consiliul de dezvoltare strategică instituțională are următoarele competențe și atribuții:
  - 1) coordonarea elaborării Planului de dezvoltare strategică instituțională, care cuprinde viziunea, misiunea, strategii de dezvoltare a instituției de învățămînt și acțiunile principale pentru o perioadă de cel puțin 5 ani, și prezentare Senatului pentru aprobare;
  - 2) monitorizarea, evaluarea eficientizării utilizării resurselor financiare și prezentarea Senatului pentru aprobarea proiectului bugetului instituției de învățămînt;
  - 3) aprobarea contractului-tip de studii și cuantumului taxelor de studii;
  - 4) asigurarea managementului instituțional privind drepturile de proprietate intelectuală și de transfer tehnologic;
  - 5) luarea deciziilor, cu avizul favorabil al Senatului, privind:
    - dezvoltarea și consolidarea patrimoniului instituției, cu cel puțin 2/3 din numărul voturilor membrilor;
    - inițierea și închiderea programelor de studii, cu cel puțin 2/3 din numărul voturilor membrilor;
    - metodologia de salarizare și stimulare a personalului;
    - activitățile de antreprenariat, parteneriatele public-private și cooperarea cu mediul de afaceri;
    - angajarea în consorții și fuzionarea cu alte instituții de învățămînt superior.
  - 6) organizarea și desfășurarea alegerilor pentru postul de rector în conformitate cu Regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a alegerilor.
25. Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională se constituie din nouă membri, după cum urmează:
  - 1) trei membri desemnați: de Ministerul Educației – un membru, de Ministerul Finanțelor – un membru, de fondator – un membru. Membrii desemnați nu pot avea calitate de salariat în cadrul ministerelor respective.
  - 2) doi membri din rîndul cadrelor didactice titulare, care nu dețin funcții de conducere și nu sînt membri ai senatului, selectați prin vot secret de adunarea generală a membrilor Consiliilor facultăților și a reprezentanților studenți din Senat și din Consiliile facultăților;
  - 3) doi membri delegați din partea Senatului, care sînt experți externi și nu au calitatea de titular ai instituției respective;
  - 4) rectorul;
  - 5) prorectorul responsabil de probleme financiare.

26. Componenta Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională trebuie să includă și economiști și juriști. Persoana desemnată de Ministerul Finanțelor trebuie să dețină competențe specifice privind monitorizarea și auditarea financiară. La constituirea Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională se respectă principiul echilibrului de gen.
27. Membrii Consiliului pentru dezvoltarea strategică instituțională se desemnează pentru un mandat de 5 ani.
28. Președintele Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională este ales de membrii acestuia. Angajații instituției nu pot fi aleși în funcția de președinte al Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională.
29. Membrii Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională, desemnați de instituția de învățământ, beneficiază de o indemnizație lunară, cu excepția rectorului și a prorectorului. Indemnizația respectivă se plătește din bugetul instituției de învățământ pentru membrii desemnați de aceasta, iar pentru membrii desemnați de fondator și ministerele de resort – din bugetul fondatorului. Cuantumul indemnizației este de un salariu mediu pe economie pentru membri și de două salarii medii pe economie pentru președintele Consiliului.
30. Membrii Consiliului de dezvoltare strategică instituțională poartă răspundere pentru deciziile luate, în conformitate cu legislația în vigoare.
31. Senatele universitare fac demersurile necesare și încep procedura de desemnare a noilor membri ai Consiliului de dezvoltare strategică instituțională cu cel puțin 30 de zile înaintea expirării mandatului membrilor în funcție.

#### **IV. CONSILIUL ȘTIINȚIFIC**

32. UnAȘM în calitate de instituție organizatoare a diferitor programe de studii superioare de doctorat, în consorții și parteneriate naționale și internaționale constituie un Consiliu științific alcătuit din minimum 7 și maximum 15 persoane.
33. Activitatea Consiliului științific este reglementată prin Regulamentul de organizare a studiilor superioare de doctorat, ciclul III, Carta universitară și Regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a programelor de studii de doctorat.

#### **V. CONSILIUL FACULTĂȚII**

34. Organul de conducere al facultății în instituția de învățământ superior este Consiliul facultății, care se alege pe un termen de cinci ani. Membrii Consiliului facultății sînt, de regulă, persoane cu titlu științific și științifico-didactic. Alegerile au loc în termen de 10 zile după anunțarea lor. Studenții sînt reprezentați în Consiliul facultății în proporție de 1/4 din numărul total al membrilor. Durata mandatului membrilor Consiliului din rîndul studenților este de un an, cu posibilitatea reînnoirii mandatului. Membrii din oficiu ai Consiliului facultății sînt decanul și șefii catedrelor de profil din cadrul facultății.
35. Consiliul facultății în funcție începe procedurile de alegere a membrilor unui nou Consiliu cu cel puțin 30 de zile înaintea încheierii mandatului membrilor Consiliului în funcție prin formarea Comisiei electorale a facultății. Fiecare catedră (subdiviziune științifică) propune cîte un reprezentant în Comisia electorală a facultății. Comisia electorală își alege președintele și secretarul cu majoritatea simplă de voturi (dacă sînt propuse două sau mai multe candidaturi).

36. Componenta nominală, președintele și secretarul Comisiei electorale sînt confirmate prin hotărîrea Consiliului facultății.
37. Membrii Consiliului facultății sînt aleși prin vot direct și secret al adunării generală a personalului titular științifico-didactic și personalului științific angajat în funcție de bază și al formațiunilor academice studențești în baza regulamentelor instituționale.
38. Rezultatele alegerilor vor fi consemnate într-un proces verbal al Comisiei electorale, care se prezintă Consiliului facultății în decurs de 2 zile după expirarea termenului alegerilor pentru validarea și stabilirea perioadei mandatului noului Consiliu consemnate prin hotărîre Consiliului facultății în funcție.
39. Pentru supravegherea termenelor și procedurii de desfășurare a alegerilor, la fiecare catedră (subdiviziune) este obligatorie prezența a cel puțin unuia dintre membrii Comisiei electorale, care nu este membru titular al catedrei (subdiviziunii) la care se desfășoară procesul electoral.
40. Consiliul subdiviziunii științifice, care activează în cadrul instituției de învățămînt superior, se alege în conformitate cu regulamentele instituționale.
41. Decanul facultății deține funcția de președinte al Consiliului facultății, iar în funcția de vicepreședinte se confirmă prin vot deschis al Consiliului unul din prodecani. În cazul în care în statele de funcții ale facultății lipsește funcția de prodecan, acesta va fi ales la prima ședință a Consiliului facultății din lista membrilor Consiliului. Secretarul Consiliului facultății este ales la prima ședință a Consiliului facultății din membrii acestuia.
42. Contestațiile privind organizarea și desfășurarea alegerilor Consiliului facultății se adresează Senatului în termen de cinci zile de la anunțarea hotărîrii Comisiei electorale. Pentru examinarea contestațiilor, Senatul formează o comisie. Comisia va prezenta senatului concluziile respective în termen de trei zile. Hotărîrea Senatului este definitivă.
43. În cazul constatării încălcării prevederilor prezentului regulament de alegere a Consiliului facultății, Senatul anulează rezultatele alegerilor și anunță un nou concurs.

## **VI. CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE**

44. Conducerea operativă a universității este asigurată de rector, asistat de prorectori, cu sprijinul Consiliului de administrație.
45. Consiliul de administrație este format din: rector, prorectori, decani și un reprezentant al studenților, membru al Senatului.
46. Rectorul poate invita la ședințele Consiliului de administrație reprezentanți ai sindicatului, ai asociației studențești sau orice altă persoană din Universitate sau din afara ei.

## **VII. PERSONALUL DE CONDUCERE**

47. Posturile de decani, șefi catedre/departamente sînt ocupate prin concurs pe un termen de cinci ani. Aceeași persoană poate ocupa postul de decan sau de șef catedre/departamente cel mult două perioade consecutive, a cîte 5 ani fiecare.
48. Rectorul inițiază, prin intermediul Comisiilor de concurs aprobate de Senat, concursul pentru funcția de decan și șef de catedră, conform regulamentului instituțional, în termen de cel mult 6 luni de la momentul devenirii vacante a funcției respective.
49. O singură persoană nu poate ocupa concomitent două posturi de conducere.

## **VIII. DISPOZIȚII FINALE**

- 50.** În cazul în care un membru al Comisiei electorale a instituției, a facultății, este propus ca membru al Consiliului sau al Senatului, se alege un nou membru al Comisiei din partea aceleiași subdiviziuni.
- 51.** Componența nominală a Comisiilor electorale și a Consiliilor facultăților, precum și componența nominală a Senatului universitar, în caz de necesitate (când un membru al Comisiei, Consiliului, Senatului a absolvit instituția de învățământ sau s-a eliberat din funcție), se completează anual cu reprezentanți ai subdiviziunilor respective.
- 52.** Prezentul regulament intră în vigoare la data aprobării de către Senatul UnAȘM.